



# INVITACION ESPECIAL

La Asociación Mexicana de Trabajo en Equipo, A.C., se honra en invitarle para que nos acompañe en la:

## SESION TÉCNICA: Dinámicas – Simulaciones de Trabajo en Equipo para AUMENTAR EL DESEMPEÑO

¡No te pierdas este TALLER! - CUPO LIMITADO -

INVITADO ESPECIAL: **José Eduardo García Flores**



**Máster en Ciencias** en Administración de Tecnología de **Rensselaer Polytechnic Institute de Troy, N.Y.**, Ingeniero Industrial especializado en procesos colaborativos de Alto Desempeño – Equipos de Trabajo, Manejo del Cambio y Re-ingeniería. Enfocado en la mejora de Productividad y Calidad de las organizaciones a través del impacto positivo en la gente.

Cuenta con certificaciones **de Re-Ingeniería por Michael Hammer**, Diseño para manufactura de **Stanford University**, Certificación de Técnicas de cambio y equipos de trabajo por **DDI Pittsburg**, Retorno de Inversión de los equipos de trabajo por el **Centro de Estudios del Trabajo en Equipo de la Universidad del Norte de Texas**, Equipos de Alto Desempeño por **Clemson University** Certificación de Aprendizaje Acelerado, Sistemas de Gente de **Toyota**, Desarrollo Organizacional por **ITESM**. Seminario de **Edwards Deming**, Sistemas de Entrevistas Eficaz de DDI.

Fecha:	<b>Sábado 25 de JULIO, 2009.</b>
Horario:	9.00 a 13.00 hrs.
Lugar:	<b>AUDITORIO UVM Campus Coyoacán</b> Calzada de Tlalpan No. 3058 Col. Santa Ursula Coapa, Delegación Coyoacán D.F. (estación del tren ligero Textitlan)
Costo del taller:	<b>\$ 690 pesos - incluye IVA</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Promoción:</b> 2 personas o más, de la misma institución – <b>13% de descuento.</b> (\$ 600 pesos incluyendo IVA)</li><li>• <b>¡Atención! Para este taller se otorgara un determinado número de becas del 50%-¡Aplica para una beca ya!</b></li></ul>

¿Qué obtendrás en este Taller **“Dinámicas – Simulaciones de Trabajo en Equipo para AUMENTAR EL DESEMPEÑO”**

- Esta intervención de aprendizaje está enfocada; en obtener concientización para los participantes en comportamientos, actitudes, conductas y habilidades tanto individuales como de grupo que afectan las interacciones, generando el cambio personal, grupal para cambiar y enriquecerse.
- Es una experiencia de transformación que se desarrolla en un ambiente de apoyo y respeto por las individualidades. Los socios de aprendizaje participan en una serie de actividades que les permite observarse a sí mismo en su interrelación con los demás. Los ejercicios son metáforas de vida y simulaciones de trabajo que buscan mostrar espacios de auto reflexión además de otros soportes, como Análisis de Casos y Videos, Lectura e interpretación de textos- Trabajos de espejeado - Rol playing, Ejercicios en parejas y mini grupos - Visualizaciones creativas- Música- Interacción con el entrenador y coach, así como risoterapia.
- En esta intervención, los equipos mejoraran su integración, colaboración, comunicación y confianza convirtiéndolos en equipos sobresalientes que impactan positivamente los resultados del desempeño de su trabajo y ser el ejemplo a seguir por el resto de la organización.
- **Resultados:**
  - Trabajo en Equipo, Integración de esfuerzos y complemento de las cualidades y aptitudes de todos los miembros del equipo. Impactando positivamente la colaboración y sinergia organizacional.
  - Compromiso con los acuerdos del equipo para impulsar el crecimiento del mismo al siguiente nivel. Transformando el individualismo en colaboración.
  - Aumento del sentido de propiedad organizacional, por todos los participantes, promoviendo la pertenencia en la empresa.
  - Generar la confianza para que el grupo exprese lo que siente.
  - Trato con la gente, tacto, comportamientos, actitudes, efectos en la gente.
  - Motivación, Indagamiento apreciativo (Appreciative Inquiry) en el trabajo y reconocimiento.
  - Comunicación y diálogo, así como, sus efectos positivos y negativos en la organización.
  - Sinergia del grupo para la realización óptima de los planes de trabajo y consecución de objetivos de una manera más fácil.
  - Retroalimentación grupal a través de las reflexiones y dinámicas que el grupo maneje.
  - Impacto positivo en el cumplimiento y logro de los objetivos de la organización, como efecto de los puntos anteriores.

**TIEMPO TOTAL: 240 minutos – 4 horas**

**¡ Reserva con anticipación ¡      ¡ No te quedes fuera ¡**