

## ***LIDERAZGO UNA NECESIDAD APREMIANTE DEL MUNDO DE HOY***

Conferencia impartida por el **Dr. David Cazares Arrangoiz**.  
Asesores Corporativos

- Doctor en Psicología de la Universidad Iberoamericana, especialización en Ciencias de la conducta en la Universidad de Austin, Texas, especialización en dinámica de grupos de la Universidad Iberoamericana,. Actualmente profesor de la Maestría en desarrollo organizacional en la Universidad de Monterrey, socio fundador del despacho Cazares Consultores S.A. de C.V. y socio fundador del despacho Praxis Asesores Corporativos, socio fundador del Instituto de Liderazgo A.C. autor del libro Liderazgo, capacidades para dirigir del FCE, coautor del libro dinámica de grupos para la educación superior de la UNAM, entre otros. Recibió el premio al Mérito profesional de la Universidad Iberoamericana, en 1996 por la carrera de Psicología, es también miembro del comité evaluador del Concurso Nacional de Círculos de Control de Calidad.

### ***Liderazgo una necesidad apremiante del mundo de hoy***

Mis amigos, muy buenos días a todos, es un honor para mi el haber sido invitado a este X CNCCC.

Agradezco mucho la oportunidad no solo de compartir aquel tema al cual más tiempo le he dedicado en mi vida profesional que es el tema de liderazgo; también me da gusto aprender porque las veces que he participado en estos foros me he llevado muchos conocimientos experiencias y amigos.

Me da gusto ver este foro tan lleno, ver como ha crecido este evento cada vez con más fuerza, ya que cada vez más, todos los participantes de la empresa no solo los altos niveles, serán los responsables de sus organizaciones, de sus resultados y cada vez mas compartirán el liderazgo.

Hoy reflexionaremos sobre un tema muy importante:

Estamos a tres meses de pasar de siglo y comenzar el año 2000, año representativo para nosotros pero fundamentalmente representa cambios; pasar a una nueva era, a una nueva era de esperanza. Uno de los autores mas conocidos sobre el cambio y el futuro el señor Alvin Tottler nos dice en su último libro quizá el anhelo que todos tenemos en el corazón el título "creando una nueva civilización".

Quizá en este mundo tan cambiante, tan acelerado, uno de los anhelos mas profundos de los seres humanos es que pasando esta turbulencia nos encontremos con que hemos creado un mundo en donde producimos formamos y educamos a los lideres que necesita el próximo siglo.

Y de esto trata el tema que hoy abordaré.

Una de las mejores formas de producir, generar y educar el liderazgo es este tipo de experiencias en las cuales participan la formación de CCC, la formación de Trabajo en Equipo en todos los niveles de la organización y no solo en la organización, si no del sector gobierno, empresarial, educativo etc. La clave de formar líderes es la participación, los líderes no se forman en aulas, en cursos, los líderes se forman en la realidad de su vida cotidiana.

Vamos a tocar dos temas fundamentales en esta mañana:

Primero profundizaremos este cambio que estamos viviendo. Para entender porque necesitamos formar líderes en todos los niveles de la organización y en todos los niveles de nuestro campo educativo, social, económico, político etc.

Para entender este cambio quiero recurrir a una frase de un amigo Don Juan Sánchez Navarro cuando lo entreviste para mi libro Liderazgo Capacidades para dirigir me dijo: "hoy estamos viviendo una de las mayores revoluciones en la historia del mundo y de México, y lo que mas necesitamos hoy son lideres y empresarios que afronten la nueva situación; ya no es suficiente contar con empresarios que generen riqueza para si mismos, sino que hagan crecer a sus empresas desarrollando a la gente, creando empleos y evolucionando moral y éticamente a la sociedad".

Quisiera comentar estas aseveraciones

En primer lugar hoy estamos viviendo una de las revoluciones más profundas, más aceleradas y más amplias que haya tenido la historia del mundo.

Nada más para que nos demos una idea, yo quisiera que recurriéramos a la imaginación para que pudiéramos a todos los hombres que han pasado por este planeta en una gran hilera de hombres, mujeres, niños y ancianos; miles y millones de seres humanos desde luego le daríamos varias vueltas al planeta pero ya que nos imaginemos esto que nos hiciéramos la reflexión que se hace el mismo Alvin Toffler que ya mencioné, podemos afirmar con toda seguridad que viendo a esta muchedumbre, más del 95% de los científicos más del 95% de los técnicos, empresarios de todos los líderes que han existido en la historia de la humanidad viven hoy. Esa es la velocidad del cambio.

En todas las ramas de la ciencia; medicina, genética, física, matemática, etc. hay grandes avances de los cuales ya ni siquiera nos damos cuenta de esa amplitud de los cambios ya Alvin Toffler habla de una nueva era la era de la genética y lo que más necesitamos son líderes. Los cambios no se dan porque sí, se dan a través de los líderes que conciben una idea nueva, que conciben los objetivos que hay que lograr, que conciben como puede ser mejor el futuro y que guían a sus pequeños equipos o a sus grandes equipos a sus pequeñas o grandes empresas a sus pequeñas naciones o grandes naciones. Líderes, esto es lo que más necesitamos si queremos un futuro mejor; líderes que recuperen los grandes valores que de alguna forma están en crisis y que hemos perdido y que los notamos en síntomas de nuestra sociedad pobreza, miseria, inseguridad etc.

Si queremos un mundo mejor tenemos que formar líderes en todos los niveles de la sociedad, líderes que se comprometan con una nueva visión del mundo, de hecho lo estamos viviendo en nuestras empresas y organizaciones estamos encontrándonos líderes que piensan que todos somos iguales, que piensan que no solo la inteligencia está en los altos niveles sino que está repartida en la organización, líderes que piensan que no podemos hacer calidad destruyendo el ambiente. Necesitamos líderes que piensen en un mundo mejor para todos y esto es a lo que se refiere Juan Sánchez Navarro ya no necesitamos empresarios egoístas que vean por su propio bien y no solo empresarios sino gente en todas las organizaciones, en nuestras colonias, comunidades que no solo vean por su propio bien sino vean para construir una sociedad mejor y esto es a lo que nos referimos con la formación de líderes y con la necesidad apremiante de contar con estos líderes en esta sociedad de cambio del mundo de hoy.

El mundo está cambiando y quizá el cambio más importante son las tendencias de cambio del antes y del ahora, son olas como lo señala Alvin Toffler el cambio que se está dando en el mundo es como una pequeña ola que primero llega a la orilla después otra y otra y finalmente llegan al mar todas las olas y se da el gran cambio.

El gran cambio que se está dando es que estamos cambiando de era, una era es cuando la gran mayoría de la humanidad vive una misma característica.

Si nos vamos a la historia por ejemplo existió la era nómada, hombres que se dedicaban a ir de un lado a otro y se dedicaban a la caza y a la pesca y la mayoría de la humanidad hacia eso, esa era terminó y comenzó la era de la agricultura poco a poco cambiando hasta que apareció la era agrícola, donde los hombres araban la tierra y sacaban frutos de ella, la mayoría de los seres humanos vivía del campo conocía como arrancarle los frutos a la tierra esa era terminó hace 200 años en donde sobre todo en los países industrializados donde la mayoría de la gente comenzó a irse a las ciudades dando pie a la era industrial la gente comenzó trabajando en la industria y manufactura.

La primera era la de los nómadas tardó miles y miles de años y lo mismo sucedió con la era agrícola. La era industrial solo nos duró 200 años, no quiere decir que cuando se acaban las eras ya no existan seres humanos dentro de las otras eras encontramos por ejemplo gitanos que son nómadas etc. Pero la gran mayoría ya no está ahí nada más para que nos demos una idea en nuestro país como el 25% de la población todavía está en el campo pero la gran mayoría ya no está ahí. En Estados Unidos solo el 3% de la población está en el campo se acabó la era agrícola y no quiere decir que no se producen alimentos ahora con ese 3% producen mucho más que antes.

De los años 60 pasamos a la era de la información y el conocimiento, la era de la educación y fíjense lo importante de esta era, todas las demás eras requerían de la fuerza física de los hombres, nos

encontramos con que los nómadas y agricultores era lo que mas necesitaban; por ejemplo las pirámides se construyeron con fuerza física. La era industrial al principio requirió de mucha fuerza física sobre todo obreros fuertes que movieran las máquinas; y sin embargo en la nueva era de la información y el conocimiento lo que tenemos que usar es nuestro cerebro nuestra capacidad de asimilar información, de entenderla, de procesarla, de transmitirla; era en lo que cuenta es la capacidad de pensar.

Antes en las otras eras con que unos pensar era suficiente lo que importaba era la fuerza física, este es el gran cambio que se esta dando

Un cambio de un mundo de naciones, de países a un mundo de bloques de naciones como la UEE, el TLCAN la ANSEA, etc. y cada vez mas las fronteras entre los países se irán diluyendo ya estamos en esta era, no hemos llegado al final pero ya es algo imparables, tendencias que no pararan traen una velocidad propia y una fuerza propia que ira transformando nuestro mundo.

Antes un mundo local y protegido ahora un mundo global y abierto, podemos ir a una tienda y comprar productos de países lejanos, mas baratos de mejor calidad. Si los países no empiezan o no se dedican a ver cuales son sus fuerzas, en que la hacen bien en exportar, poco a poco seremos un país mas empobrecido afortunadamente México esta saliendo adelante con exportaciones pero necesitamos ser mejores exportadores. La globalización tiene ventajas, comprar productos de cualquier país obtener información de cualquier biblioteca de cualquier lugar.

También existen riesgos, antes las amenazas y retos eran locales ahora son globales antes no importaba que 100 leñadores derrumbaran árboles pero hoy la gran explosión demográfica es un riesgo ya no son 50 leñadores sino son más de 100, 000 y podemos acabar con la selva.

Hoy los retos son de sobrevivencia, si terminamos los bosques no podremos respirar si seguimos acabando con el mundo sufriremos grandes carencias de agua, aire, oxígeno. Hoy los problemas son distintos a los de ayer, antes el mundo era pequeño, hoy el cambio es aceleradísimo.

Antes la educación era limitada y hoy estamos pasando a una educación formal generalizada. Quiero que vayamos al principio de los años de 1900; en Monterrey cuando comenzaron con las empresas las cervecerías, vidrieras, en fin, quiero que sepan que todos los demás que entraban a las empresas no sabían ni siquiera leer, ni escribir, ni sumar, ni restar llegaban del campo y les decían que sabes hacer?? Se ver el sol, cuando se siembra. Hoy estos trabajadores de las empresas no solo los grandes privilegiados que están en la cabeza, sino que todos estamos en un proceso continuo de capacitación, estamos pasando a organizaciones y sistemas en donde todos podemos tomar decisiones porque todos conocemos nuestro trabajo y nuestra especialidad; y por lo tanto si ustedes ven estamos pasando de una tendencia de antes mayor poder en el vértice de la pirámide, eran los únicos que leían escribían que conocían de los procesos y hoy ustedes saben que es lo que es el proceso ellos que saben sabrán de alianzas estratégicas de grandes finanzas pero los procesos solo los que están frente a las maquinas porque viven sus procesos son sus maquinas ese es el gran cambio; de un mundo en el que antes unos tenían el conocimiento a hoy en la era del conocimiento todos tenemos el conocimiento el poder cada vez está en los niveles inferiores de la pirámide y lo estamos repartiendo y todos somos responsables, y lo mismo sucede en la sociedad con la democracia, porque ahora todos leemos, todos vemos las noticias, nos acercamos a los hombres de poder, vemos sus valores, compromiso, ética el poder está mas compartido y las decisiones no solo son de arriba sino de muchos.

Antes vivíamos un mundo y mas en Mexico del ahí se va, de relativa exigencia de calidad y las grandes empresas decían si quieres este producto que es de segunda pero te lo vendo como de primera y si quieres si no pues hay quien me lo comprará.

Hoy este mundo cambió, estamos viviendo un mundo no de productores sino un mundo en donde el poder principal está en los clientes, en los compradores. Antes cuando se compraba una pasta dental solo encontrábamos una; ahora hay muchas marcas no solo de pastas, sino de miles de productos, y por lo tanto estamos exigiendo calidad y cada vez mas estamos comprometidos a llenar los requisitos cambiantes de los clientes y no solo llenarlos sino sorprenderlos antes la tecnología era estable hoy no, hoy es muy cambiante muy dinámico.

Ahora vivimos un mundo altamente competitivo y de opciones múltiples para las mayorías especializadas se acabó el antiguo sueño norteamericano y lo dice Peter Broker, padre de la administración moderna, el sueño era que cualquier trabajador de base podía tener casa propia su refrigerador, su auto. Hoy la gente no especializada que no tenga conocimientos ni información cada vez le pagarán menos y cada vez las oportunidades serán para los que se capaciten y esto si es difícil para nosotros nada mas proyéctenlo para sus hijos. Hoy hay algunas universidades que como requisitos les piden computadoras a los alumnos; nuestros hijos van a sufrir una competencia increíble. Hablaba con un rector de una universidad hace 15 años tenía que rogar para que dieran clases; hoy pongo un pidiendo maestros y son muchos los aspirantes, cada vez el que este capacitado la hará en este mundo de la información educación y conocimiento y los que no se capacitan se estancaran. Una gran ventaja para seguir progresando pero también algo triste y terrible para los que se estanquen.

Antes solo se valoraba el capital y la tecnología hoy aunque aun falta mucho las empresas valoran a su personal como los responsables de la calidad, de la competitividad y del éxito de las empresas; cada vez mas toman en cuenta a su gente y los harán participar para pensar en resolver los problemas y llevar a las empresas a mejores niveles de calidad y competitividad y nosotros somos un ejemplo del cambio nos valoran mas como seres pensantes.

Estas tendencias serán cada vez mas fuertes y cada vez entraremos en una era globalizada. Antes las relaciones eran mas autoritarias y de dominio- sumisión y esto desde la casa antes, por ejemplo mi abuelo en su sala tenía una cuarta de caballo y estaba orgulloso de que le servía para educar a sus hijos, ahora en primer lugar si se intenta educar así en primer lugar los hijos pasan por nuestro cadáver.

Se vivía una relación de mucha autoridad y de dominio sumisión lo dijo el papa y se acabo todos se callan.

Un día un socio llega y le dice a sus hijos vamos a pintar la casa ya conseguí un pintor les pido que guarden sus cosas para que no se manchen y de repente el hijo menor le dice perfecto papa, pero cuando vamos a tener una junta; y el papá medio autoritario le dice: ¿una junta? Para qué, y su hijo le responde pues para decidir de que color se pintará la casa o que, solo tú vives en la casa.

Estamos viviendo un mundo en donde todos desde los pequeños quieren participar todos quieren tomar decisiones y este es el cambio lo están viendo en la televisión en la escuela, un mundo mas participativo y de cooperación.

Uno de los momentos críticos del 1995 cuando la crisis los directores generales de una de las grades empresas estaban preocupadísimos porque el sindicato les pedía una cita en esos momentos de crisis decían nada mas eso nos faltaba estamos a punto de quebrar y ahora nos van a pedir aumento de sueldo pero finalmente recibieron a los representantes sindicales y los representantes con una gran autoridad moral y con una gran conciencia les dicen señores les hemos pedido una cita porque queremos apoyarlos y participar con ustedes para sacar a nuestra empresa adelante esos hombres se quedaron fríos.

Estamos viviendo un nuevo mundo, un mundo en donde cuando les vaya a las empresas bien, ellos deben compartir, estamos todos en el mismo barco el mundo participativo y esto lo debemos vivir incluso en el país no podemos seguir viviendo ese rompimiento entre empresarios, autoridades gobierno, trabajadores, directores de empresas; tenemos que formar alianzas.

Estamos también cambiando a un mundo en donde antes había una gran desigualdad entre los hombres y las mujeres antes en la época de los camellos se consideraban posesión; se podía decir oye te cambio a mi vieja por dos camellos y era normal. Hoy estamos pasando a un mundo de mayor igualdad y bendita igualdad

Las mujeres nos están ayudando a transformar el mundo, a un mundo en donde no solo contará la autoridad tipo militar de las empresas de antes; sino que nos están poniendo esa parte del corazón, de la entrega del compromiso que solo ellas nos enseñan y lograremos un mundo mejor. No se trata de que ellas dominen y los hombres estén sojuzgados sino de construir un mundo más igualitario para todos.

Cambiando un mundo en donde las instituciones y el mundo estará dirigido a la par por hombres y mujeres un mundo mas ético mas igualitario y comprometido.

Todavía no hay suficientes mujeres en los puntos mas importantes de los países o de las grandes 500 empresas mas importantes de Estados Unidos, no importa vean los demás niveles, que hoy día las empresas dirigidas por mujeres en Estados Unidos les dan mas empleo a personas que las 500 grandes empresas juntas.

Y todo esto nos esta haciendo cambiar la forma de dirigir las organizaciones las escuelas y familias hacia un liderazgo más democrático y concertador basado en el poder de convencimiento, mas que la imposición, ya no necesitamos un gran líder, necesitamos muchos grandes y buenos lideres en todos los niveles, profesionistas, obreros en servicio en todos los niveles y especialidades con mayor preparación para promover el talento la creatividad y la corresponsabilidad.

En la época de las pirámides se necesito un tipo de liderazgo del capataz con un chicote en la mano, y la calidad en ese entonces se controlaba investigando cual era el trabajador que no hacia bien su trabajo y lo mataban; control de calidad en la época de esclavitud y represión. Hoy creo que controlamos la calidad de otra forma, hoy lo que necesitamos son lideres que promuevan la capacidad de pensar, el aprendizaje, la creatividad y corresponsabilidad en todos los niveles de la organización y para este liderazgo se necesita mucha capacitación, se necesita estar capacitado en psicología, relaciones humanas, trabajo en equipo, etc. y este es el tipo de lideres que necesitamos para nuestras empresas y organizaciones.

También el nuevo tipo de liderazgo debe estar más orientado a responder a las demandas crecientes de productividad y adecuación a los requisitos cambiantes del mercado; hoy por hoy los que manejan las empresas realmente son los clientes, por lo tanto los nuevos lideres deben conocer a sus clientes, debemos conocer el mercado, todos no solo el gerente, todos.

Trabajando con una de las mas grandes empresas departamentales del país una de las sugerencias que les hice fue que a los de recién ingreso que vendían en los departamentos, que desde el principio desde los primeros días conocieran primero a la competencia para saber como venden y que clientes tenían y después que entrevistaran a los clientes de su empresa, para que supieran porque venían a comprar a esta tienda para que estén concientes que quien nos hace crecer y sobrevivir es el cliente, y es el mercado . Necesitamos lideres comprometidos con grupos de trabajos más educados y demandantes de calidad.

En la era industrial llegaban los trabajadores y pedían chamba y decían de que y les decían ¿qué sabes hacer? Y decían nada; perfecto mira te pondré acá y en una línea de ensamble y cada vez que pase acá le pondrás una tuerca y eso harás siempre y no se les permitía dar sugerencias porque echaban a perder el proceso. Hoy lo necesitamos es ideas para mejorar los procesos, entrar a empresas que nos paguen bien y que nos den calidad de vida en cuanto a educación clima de trabajo relación con jefes posibilidades de ascenso hoy también necesitamos lideres con mayor conciencia ética hacia el medio ambiente y hacia la comunidad; no podemos seguir construyendo calidad destruyendo el ambiente no podemos ser empresas ricas con comunidades pobres tenemos que ser todos responsables del nuevo mundo.

### **Las tendencias de la organización:**

Organizaciones que aprenden, no solo en las aulas sino en el campo de trabajo en el contacto con los clientes, en nuevos sistemas en donde los que acuden a un congreso o concursos como este, o aun curso de capacitación pasen esos conocimientos a sus compañeros hoy no solo lideres y jefes son los que enseñan, todos enseñan. Nadie sabe como serán las organizaciones del futuro pero esta es la tendencia actual. Recuerden que a finales de siglo las empresas eran lugares sucios sin luz donde todos iban mal vestidos eran tratados mal se pagaba muy mal no había seguridad social, pero hoy estamos pasando a una nueva organización del siglo XXI mucho mejor, organizaciones en continuo aprendizaje.

La organización inteligente: en donde piensan todos hasta el último trabajador, pensar en como crear una mejor empresa, nuevos productos, nuevos procesos, reducir los costos, mejorar la calidad, etc.

Organización flexible ya no podemos decir fíjate que a ti obrero se te paga solo por poner una tuerca en la línea de ensamble, hoy lo que necesitamos son multihabilidades, gente que sepa hacer muchas cosas, que enriquezca su capacidad cerebral que tenga variedad en su trabajo, que sea estimulado creando nuevas formas de organización. Mejorar la productividad y felicidad de los trabajadores. Nuevas formas de trabajo y nueva creatividad que enriquezca a todos.

Organización proactiva, tenemos que pensar en el futuro y no en el pasado, como serán los clientes del mañana mas que como fueron los de ayer. Por la dinámica de este mundo cambiante.

La organización molecular : en donde cada pequeño grupo de trabajo tiene que ser como una unidad independiente que tome decisiones propias CCC, grupos autorregulados unidades de negocio las nuevas organizaciones serán como pequeños negocios dentro de una gran empresa.

La organización de alianzas: entre trabajadores y empresarios alianza de ganar - ganar desde luego. Alianzas entre el gobierno y las empresas. En nuestro país pondré un ejemplo de una empresa que hace cerámica para piso, esa empresa hace alrededor de 60 modelos distintos de cerámica; en Italia una empresa de ese tamaño solo se dedica a un modelo por lo tanto su capacidad de especialización de hacer las cosas a un menor costo es mayor; pero no solo es eso además la empresa mexicana se topa con las trabas del gobierno para producir y exportar sus productos y aunque tengamos junto a EE UU el llevar nuestros productos es costosísimo. En Italia les dan su flete gratis, les dan promoción con las embajadas y esto es para nosotros una desventaja porque no tenemos una alianza entre el gobierno y los empresarios.

La organización virtual: hoy sabemos que por ejemplo, hay universidades que no construyen edificios porque podemos tomar una carrera a través de nuestra casa por televisión o por Internet, hoy muchas de las empresas hacen lo mismo en donde también son virtuales no necesitan edificios, los vendedores están en sus casas, otro ejemplo son los bancos virtuales y así con otras empresas.

Quiero terminar poniendo tres modelos de líderes que han transformado nuestro mundo.

El primero, El Papa Juan Pablo II, que estuvo en nuestro país y que vimos su arrastre, el como lo seguía la gente. Representó la esperanza para los mexicanos que necesitamos un país mas ético, con autoridades mas comprometidas, un país comprometido con su pueblo y sus ciudadanos y de alguna forma el Papa representó todo esto; un líder que viene en el momento en que hemos tenido 30 años de crisis económica y que necesitamos encontrar una salida y que es lo que representó. Y este liderazgo del Papa significa lo que necesitamos para el futuro. Necesitamos no solo un líder sino muchos líderes en muchos niveles que ayuden a construir un mundo mejor.

El segundo ejemplo es, Mijail Gorbachov, curiosamente con Pablo II se inspiraron en Gandhi. Gorbachov fue capaz de dismantelar el sistema comunista que ya no servia con la menor violencia, fue capaz de ser honesto y reconocer que había que cambiar; cosa que necesitamos todos los lideres reconocer que hay que cambiar si las cosas no están funcionando en nuestra empresa tenemos que cambiar.

En vez de aferrarse al poder a su postura egoísta lo que hizo fue la Perestroika, la apertura abrir a su país a las nuevas corrientes de participación de esta nueva era de conocimientos, de democracia y mayor humanismo.

Y finalmente me gustaría dejarles de regalo una tarea que conozcamos mas a este pequeño a este hombre mal vestido en este traje de de hindú fabricado por el mismo que fue capaz de lograr un milagro en el siglo XX y que posiblemente sea el líder mas importante del siglo. Gandhi nos vino a dejar un mensaje: se pueden resolver los problemas con la no violencia con el dialogo, mientras los ingleses golpeaban con palos a los seguidores de Gandhi los seguidores les decían los queremos a ustedes, no estamos peleados con ustedes pero no nos vamos a dejar. Gandhi dio un mensaje de amor, dijo hay que construir no destruir. Cuando se empezó a salir la revolución de Gandhi pacifica de las manos de los líderes y tomaron las armas y la violencia los seguidores de Gandhi, éste se retiro y se fue a ayunar que poder tendría este hombre que simplemente con su ayuno paró la violencia y volvieron a dejar las armas. Y le preguntaron porqué no dejaste que como en cualquier otro país tomaran las armas y dijo aunque ganáramos con las armas que no tenemos oportunidad con este imperio, los lideres que quedarían en este país serian los lideres que no queremos.

Necesitamos construir un nuevo mundo de no violencia, de entendimiento de autenticidad, de respeto de eliminar las castas, de más justicia, de igualdad y ese es el mundo que todos queremos, Gandhi nos enseñó el camino: se puede lograr con la inteligencia y con la no violencia. Si la revolución de la India hubiera sido violenta hubiera habido una destrucción total y muchos muertos; Gandhi logró con muchos menos muertos y con menos violencia la independencia, salvó a la gran mayoría; y esperemos que el mundo del futuro sea un mundo de paz de justicia de igualdad de cariño amor y un profundo sentir espiritual.

Ojalá Gandhi nos inspire a todos para que todos juntos construyamos el México que necesitamos.

Gracias.

Muchas gracias.